

Vergütung, Ambulantisierung und berufliche Interessensvertretung

Tagung des interdisziplinären Arbeitskreises für Bewegungstherapie bei psychischen Erkrankungen
am 25./ 26.09.2025 im ZfP Reichenau

Ergebnisse der Umfrage „Berufsbild Bewegungstherapie in Deutschland“

(Kohle, F. (2025). *Berufsbild der Bewegungstherapie bei psychischen Erkrankungen in Deutschland* [Posterpräsentation].
Tagung des interdisziplinären Arbeitskreises Bewegungstherapie bei psychischen Erkrankungen, Reichenau)

- 118 Teilnehmende Bewegungstherapeut/innen (**folglich BWT**)
- Mehr weibliche als männliche BWT
- Durchschnittliche Arbeitserfahrung ca. 12 Jahre
- Durchschnittliches Bruttogehalt variiert stark
 - Gender-Pay-Gap vorhanden trotz weiblicher Dominanz im Beruf
- Verschiedene Ausbildungswege zu BWT möglich (variiert ebenfalls stark)

Stand der tariflichen & gesetzlichen Regelungen (Gabriel Henkes)

- BWT verhältnismäßig kleine Gruppe (im vgl. zur Pflege usw.)
- Zentraler Punkt: Abrechenbarkeit
 - PPP-Richtlinie (=Personalausstattung Psychiatrie und Psychosomatik-Richtlinie)
 - Bundesausschuss = zentrales Gremium für abrechenbare Leistungen
- Wichtiges Ziel der BWT: fachliche Standards festlegen!
- Fakt: BWT soll ab nächstes Jahr nur noch unter „Spezialtherapie“ aufgeführt werden
- Entgeltordnung seit 2012 nicht geändert
- Unsere Möglichkeiten:
 1. Gewerkschaftliche Weg → Tarifverhandlungen
 2. Gründung Bundesverband aus bereits vorhandenen Verbänden
oder
Gründung Bundesverband und Einbeziehung bereits vorhandener Verbände
(BvSTfP, DVGS, asp, BVPG, ...)
 3. Berufsverbände → Einfluss nehmen auf Krankenkassen & PPP-Richtlinie
 4. Gründung Bundesverband → Lobbyarbeit → Vertretung der BWT in der Politik

PIA → Ambulantisierung

Wie hoch der Erfüllungsgrad für BWT in PPP-Richtlinie ist → über Personalrat erfragen möglich!

(vgl. auf Station: 5 % der Besetzung)

Ergebnisse der Podiumsdiskussion

- Wir müssen mehr werden und präsenter werden
- Gemeinsame Definition der BWT
 - + Verständnis
 - + Namensdefinition „Bewegungstherapie“
 - ➔ Differenzierte Betrachtung
- BWT-Leitungsposition einrichten (falls nicht schon vorhanden)
 - ➔ Jemand aus dem BWT-Team
 - ➔ In Leitungssitzungen dabei
- Bildung eines entscheidungsfähigen Gremiums (bestehend aus Praktikern)
- Bei fehlenden Antworten von Arbeitgeber: Personalrat zu Rat ziehen
- PIA → große Chance für die BWT → Konzept erstellen → in PIA besser umsetzbar?
- Ver.di Forderungsfindung